



CODICE ETICO E DI CONDOTTA di DSC Digital System Computers Srl

Legnano, 20 aprile 2018

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di DSC Digital System Computers

DSC digital system computers Srl
Ing. Franco CORDANO



Sommario

Premessa.....	3
Finalità e destinatari.....	3
La Mission di DSC Digital System Computers Srl	4
I Valori di DSC srl.....	4
Criteri di condotta.....	5
Segnalazioni di violazioni.....	7



Premessa

DSC Digital System Computers Srl è consapevole che il valore di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dalla qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di DSC Srl vengono ora raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'etica nella conduzione degli affari rappresenti la fondamentale condizione di successo dell'impresa stessa.

Il presente Codice Etico esprime l'insieme degli impegni e delle responsabilità assunte da DSC Srl nei confronti dei propri stakeholder (quali ad esempio: soci, dipendenti, collaboratori, partner, fornitori, Enti Pubblici, Clienti, ecc.). Esso contiene le norme di comportamento mediante le quali si dà attuazione ai principi di deontologia che arricchiscono i processi decisionali aziendali e ne indirizzano i comportamenti.

Il comportamento individuale e collettivo dei dipendenti e collaboratori dell'Azienda deve perciò essere in sintonia con le politiche aziendali e deve tradursi concretamente in collaborazione, responsabilità sociale e rispetto della normativa vigente, seguendo gli standard di comportamento individuati dal Codice Etico.

L'adozione di questo Codice completa ed arricchisce le norme contenute nel Regolamento aziendale e nelle procedure del Sistema DSC di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2008.

Finalità e destinatari

Il presente Codice Etico illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di DSC Srl nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (soci, amministratori, dipendenti e collaboratori interni) sia all'esterno (nei rapporti con i collaboratori esterni, i clienti, i partner commerciali, i fornitori, le istituzioni pubbliche, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione) e comunque a tutti coloro che hanno, o possano avere, con la società, relazioni significative dalle quali derivino specifici o generici interessi legittimi.

Il Codice Etico costituisce elemento di riferimento per i destinatari ed è quindi volto ad assicurare che tutte le attività di DSC Srl. siano svolte nell'osservanza della Legge, con onestà, integrità, correttezza e buona fede; pertanto, tutti coloro che operano per e con la DSC Srl, sono tenuti a conoscere, osservare e far rispettare il Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.



Al Codice Etico verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

Comportamenti contrari ai principi e alle regole di comportamento contenute nel Codice Etico costituiscono violazione degli obblighi contrattualmente assunti da coloro che a qualunque titolo collaborino con DSC srl e verranno, pertanto, sanzionati dai competenti organi o funzioni aziendali.

La Mission di DSC Srl

L'obiettivo di DSC srl è quello di perseguire l'eccellenza nei servizi erogati nei diversi mercati in cui opera, attraverso uno sviluppo sostenibile, che salvaguardi la sicurezza delle persone coinvolte e l'ambiente e che sia rispettoso dell'Etica Sociale.

Ciò per assicurare valore aggiunto per tutti i soggetti coinvolti e, in generale, per l'intera comunità. DSC Srl considera la propria reputazione e credibilità una risorsa essenziale da conservare e sviluppare nei confronti di coloro che hanno interesse al conseguimento della missione aziendale.

I Valori di DSC Srl

DSC Srl persegue obiettivi di efficienza ed efficacia operativa, con la finalità di accrescere i livelli di redditività e competitività dell'impresa, sempre nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza. DSC Srl sostiene la valorizzazione delle risorse umane attraverso percorsi di crescita professionale e di partecipazione agli obiettivi dell'impresa, compatibilmente con bisogni ed aspettative legittime di collaboratori interni ed esterni. Ciò al fine di migliorare il clima di appartenenza ed il grado di soddisfazione personale.

DSC Srl si adopera affinché tutte le azioni, le operazioni, le transazioni ed in generale i comportamenti tenuti dagli organi sociali, dal personale e dai collaboratori, rispetto alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità siano improntati alla massima onestà, imparzialità, riservatezza, trasparenza.

DSC Srl mira al raggiungimento degli obiettivi aziendali riconoscendo centralità ai bisogni dei portatori di interessi sia esterni che interni, nonché alle aspettative dei detentori delle quote societarie;

Nello specifico DSC Srl:

- Rispetta tutte le politiche previste per legge e di natura aziendale;
- E' sostenitrice di un modello di concorrenza aperta e leale, che respinge le pratiche dubbie sul piano etico e non utilizza informazioni acquisite da attività illegali a scapito dei competitors o di altri



attori sul mercato.

- Privilegia una comunicazione aperta e trasparente sulle proprie attività, sempre nel rispetto della riservatezza;
- Garantisce condizioni di lavoro tali da tutelare la sicurezza e la salute dei dipendenti;
- Intende creare condizioni per generare pari opportunità per i dipendenti;
- Non acconsente e previene ogni tipo di discriminazione per motivi di età, invalidità, etnia, sesso, stato civile, religione e orientamento sessuale;
- Evita tutti i conflitti di interesse;
- Non consente l'utilizzo di beni aziendali per ottenerne un vantaggio personale non autorizzato;
- Si impegna a fornire ai propri clienti le soluzioni più affidabili ed efficienti;
- Tutela tutte le informazioni acquisite;
- Non cerca, versa o accetta tangenti o vantaggi personali impropri;
- Garantisce che tutte le decisioni adottate sul piano economico sia fondate sui principi e valori aziendali.

Affinché quanto sopra esposto non resti una mera enunciazione di principi ma venga tradotto in comportamenti e condotte immanenti alla società, tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a vivere e prestare la propria professionalità nell'ambiente di lavoro, applicando i citati principi eticamente ed onorevolmente.

Criteria di Condotta

Come destinatari del Codice, tutti gli addetti (collaboratori interni ed esterni di DSC Srl) nello svolgimento della propria attività e nei rapporti che ne derivano

- Rispettano gli ordinamenti giuridici applicabili, il presente Codice, nonché le procedure aziendali;
- Non adottano comportamenti che possano anche astrattamente avere natura illecita;
- Partecipano in modo attivo alla lotta contro la corruzione in coerenza con i valori aziendali e con le relative procedure interne. In particolare non ricevono, non pretendono, non corrispondono né offrono pagamenti, omaggi e altri vantaggi di qualunque natura, da o a terzi, soggetti pubblici o privati, che siano suscettibili di essere interpretati come volti a ottenere, comunque, un vantaggio indebito;
- Non perseguono interessi personali o di terzi a danno di quelli sociali.



In ogni caso:

- Si astengono da attività, comportamenti e atti (anche a titolo gratuito) comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con DSC Srl, per cui operano;
- Non adottano comportamenti anche solo potenzialmente lesivi dell'immagine aziendale in considerazione del rapporto intrattenuto con DSC Srl;
- Si astengono dallo sfruttare, nell'interesse personale o di terzi, il nome, l'immagine e la reputazione di DSC Srl, nonché le informazioni acquisite e le opportunità d'affari apprese nel corso dell'espletamento delle proprie funzioni né fanno uso dei beni sociali per scopi diversi da quelli ad essi propri;
- Segnalano ogni insorgere di situazione di conflitto, anche solo potenziale, dell'interesse proprio (diretto o indiretto) con quello di DSC Srl, come da specifiche procedure interne;
- Segnalano ogni forma di condotta illecita o ogni altra situazione di cui vengano a conoscenza, che possa avere un impatto negativo sugli interessi di DSC Srl, anche in termini di reputazione e di immagine;
- Intrattengono rapporti con la clientela DSC improntati a lealtà, trasparenza e riservatezza e caratterizzati da cortesia e professionalità;
- Nei confronti dei fornitori DSC applicano i medesimi principi che devono caratterizzare i rapporti commerciali con la clientela, verificando in particolare la qualità del servizio reso e le modalità di svolgimento del medesimo, privilegiando nell'affidamento delle commesse le aziende impegnate nel rispetto delle norme vigenti afferenti la salvaguardia e la tutela dell'ambiente, la sicurezza sul posto di lavoro, la tutela del diritto alla riservatezza, il rispetto delle norme fiscali e contributive.
- Tutti i dipendenti di DSC agiscono sempre lealmente, rispettando gli obblighi assunti con la sottoscrizione del contratto di lavoro, assicurando le prestazioni richieste ed uniformando i propri comportamenti all'osservanza della Legge, dei regolamenti e della normativa interna, nonché del presente Codice Etico.
- Anche ai collaboratori esterni è richiesto di osservare i principi contenuti nel presente Codice, in generale le disposizioni relative ai dipendenti si applicano, in quanto compatibili, anche ai rapporti con i collaboratori esterni.
- Organi sociali, dipendenti e collaboratori esterni di DSC Srl nell'intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione si ispirano sempre alla massima correttezza, trasparenza e linearità comportamentale.



Segnalazioni di Violazioni

In caso di accertata violazione del Codice Etico sono adottati, per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente con la normativa applicabile, i provvedimenti sanzionatori che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto e il risarcimento dei danni subiti, secondo quanto disposto dalle procedure aziendali inerenti le modalità di richiesta e irrogazione delle sanzioni disciplinari.

I soggetti interessati possono segnalare per iscritto, in forma non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico agli organi sociali e al responsabile audit interno, che provvederanno ad un'analisi della segnalazione ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

Nessuna conseguenza negativa potrà derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione. È in ogni caso assicurata la riservatezza dell'identità dei segnalanti secondo apposite procedure interne, fatti salvi gli obblighi di legge.

Gli organi sociali e il responsabile audit interno agiscono in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione e penalizzazione. E' inoltre assicurata la riservatezza dell'identità dei segnalanti, fatti salvi gli obblighi di legge.

Nessun destinatario del Codice, collaboratore o terzo in rapporti di affari con il Gruppo, può essere soggetto a sanzioni o, comunque, può essere discriminato qualora rifiuti il compimento di atti o l'adozione di comportamenti ritenuti in buona fede in violazione del Codice, anche se tale rifiuto abbia determinato la perdita di un affare o altra conseguenza pregiudizievole per il business aziendale e/o di Gruppo.